

INGENIO CENTRAL EL POTRERO S.A. de C.V.

DECIMO INFORME DE COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

2021 - 2022





Ing. Raúl Fernando Juárez Martínez
Gerente General

**REFRENDAMOS
NUESTRO
COMPROMISO**

Por decima ocasión presentamos nuestro informe de Comunicación sobre el Progreso como evidencia de los avances que hemos conseguido en materia de responsabilidad social y desarrollo sostenible.

Desde el año 2012 nuestra empresa se ha adherido a los Diez Principios del Pacto Global de la ONU y mediante el presente ratificamos nuestro compromiso de continuar apoyando al Pacto Global implementando acciones en sus cuatro ejes: DERECHOS HUMANOS, ESTÁNDARES LABORALES, MEDIO AMBIENTE Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.

Expresamos también nuestra intención de apoyar y difundir estos principios en nuestra esfera de influencia y de hacer estos principios parte de la cultura organizacional, para facilitar acciones que permitan alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas, lograr los objetivos de desarrollo sostenible para el año 2030 requiere la participación de todos: Gobierno, instituciones educativas, empresas y población.

Somos Grupo Beta San Miguel y seguimos dando continuidad con mayor ímpetu a nuestras iniciativas a favor de nuestros colaboradores, medio ambiente y la comunidad donde operamos; alineando también nuestras políticas, prácticas y programas al decálogo Empresa Socialmente Responsable, promovido por el Cemefi (Centro Mexicano para la Filantropía) con el objetivo de obtener Distintivo ESR® 2023. (Empresa Socialmente Responsable).

Como empresa, reconocemos la ética empresarial y la responsabilidad social y ambiental como la base para las relaciones sólidas y de mutuo beneficio entre el Ingenio Central el Potrero, sus colaboradores y la comunidad.

ATENTAMENTE:



ING. RAÚL FERNANDO JUÁREZ MARTÍNEZ
GERENTE GENERAL

Aunque la hacienda de El Potrero tuvo sus orígenes en el siglo XVI, quien fundó el primer trapiche por la zona para hacer panela, fue el Capitán Don José de Segura Ceballos quien fue Alcalde ordinario por varias ocasiones en la Villa de Córdoba, entre finales del siglo XVII y principios del siglo XVIII y se dice que fue él, quien debe haberle heredado el nombre de El Potrero conocido hasta nuestros días; ya que en ese entonces, era muy común en estas tierras, la actividad de crianza de potros y becerros.

ANTECEDENTES



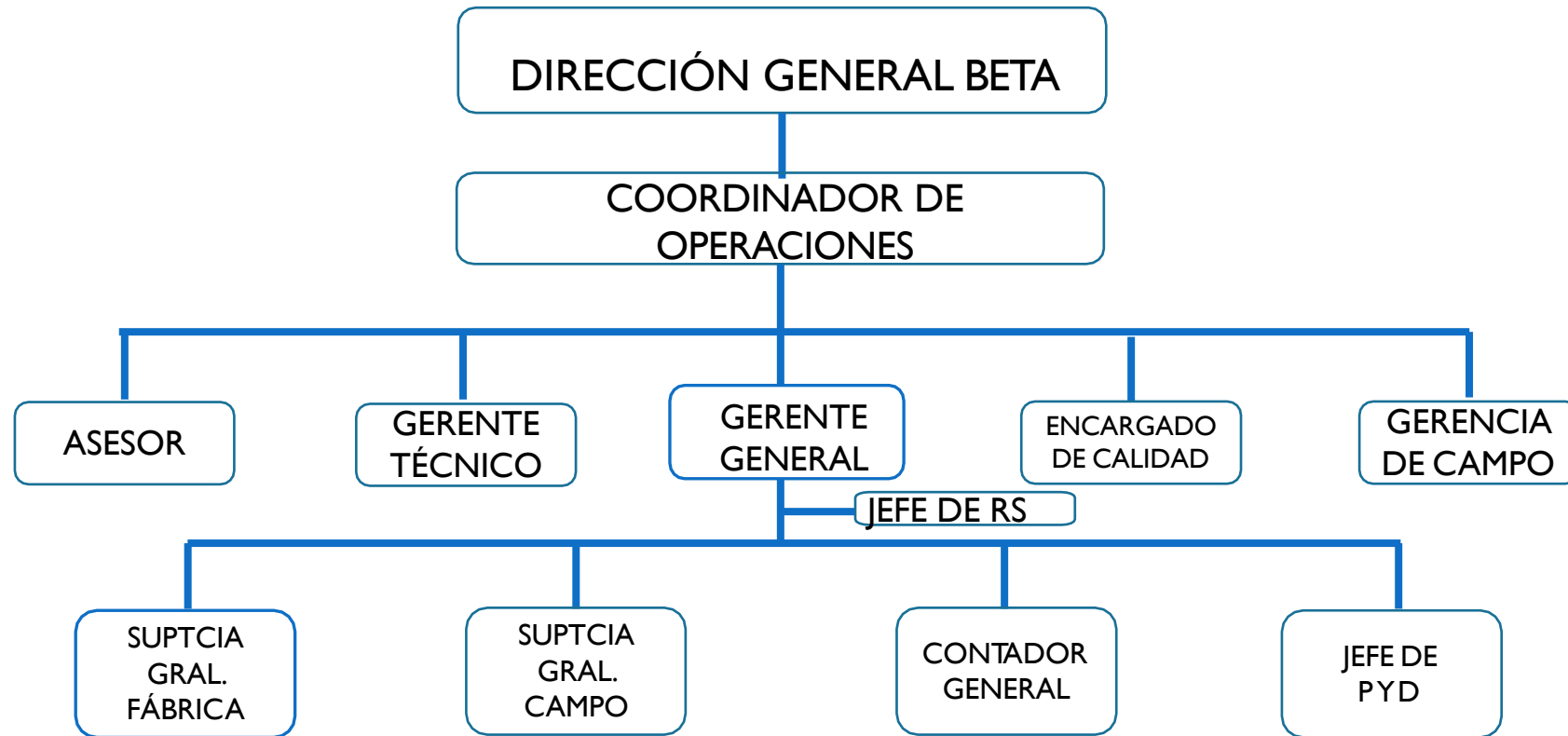
En el año 1905, inversionistas estadounidenses fundan la empresa “THE MEXICAN NATIONAL SUGAR REFINING COMPANY”, e inician la construcción del que sería el primer ingenio refinador de azúcar en México, con una capacidad de molienda de 600 toneladas de caña por día, en terrenos de la hacienda ubicados en el Municipio de Atoyac, en el Estado de Veracruz, México. A una distancia aproximada de 6 km del casco de la Hacienda, actualmente denominada “Potrero Viejo”. El Ingenio Central El Potrero, realizó su primera zafra en el año de 1908.



ANTECEDENTES

| | |
|-------------|--|
| <u>1911</u> | UNIDAD INDUSTRIAL HACIENDA EL POTRERO |
| <u>1927</u> | COMPAÑÍA MANUFACTURERA DEL POTRERO, |
| <u>1944</u> | COMPAÑÍA INGENIO EL POTRERO, S.A. |
| <u>1975</u> | COMISIÓN NACIONAL DE LA INDUSTRIA AZUCARERA |
| <u>1988</u> | CORPORATIVO XAFRA |
| <u>1993</u> | CONSORCIO INDUSTRIAL ESCORPION (CUYA FILIAL CONSORCIO AZUCARERO CAZE, S.A. DE C.V.) |
| <u>2001</u> | FONDO DE EMPRESAS EXPROPIADAS DEL SECTOR AZUCARERO (FEESA) |
| <u>2016</u> | BETA SAN MIGUEL (BSM) CAMBIO DE NOMBRE A CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V. |

CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V.



PERFIL ORGANIZACIONAL

MISIÓN

Satisfacer los requerimientos de endulzante y energía de las industrias alimentarias y farmacéutica, con azúcar refinado “POTRERO”; garantizando con ello la permanencia de la fuente de trabajo de los involucrados y preservando el entorno.

VISIÓN

Ser la Industria Azucarera líder a nivel mundial, con diversificación de productos y operando con tecnologías amigables con el medio ambiente.

VALORES Y PRINCIPIOS

CLIENTE: Razón de ser y nuestro principal compromiso.

COMPETITIVIDAD: Fortalecimiento y garantía de permanencia.

RESPONSABILIDAD: Cumplir nos hace únicos.

SEGURIDAD: Garantizar la integridad como punto principal.

EQUIPO: Unidad e inclusión para lograr metas.

HONESTIDAD: Valor que enaltece y crea confianza.

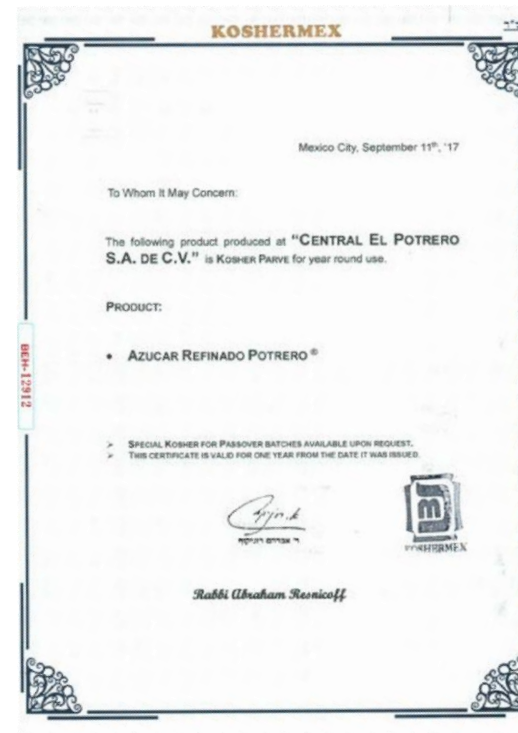
FAMILIA: Base fundamental y motivo de nuestro desarrollo.



ISO 9001:2015
GESTION DE LA CALIDAD



FSSC 22000
SEGURIDAD ALIMENTARIA



KOSHER



REGISTRO FDA

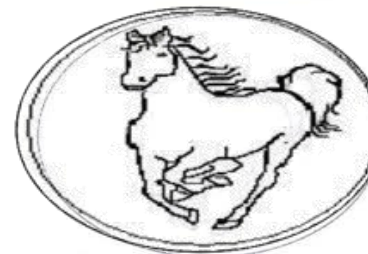
CERTIFICACIONES

TITULO DE REGISTRO DE MARCA

FIDEICOMISO INGENIO EL POTRERO

Nacionalidad MEXICANA
Domicilio CALLE PRINCIPAL S/N, COL. CENTRO
VILLA GENERAL MIGUEL ALEMAN, MPIO. DE ATOYAC, VER. 94965 MEXICO
Establecimiento CALLE PRINCIPAL S/N, COL. CENTRO
VILLA GENERAL MIGUEL ALEMAN, MPIO. DE ATOYAC, VER. 94965 MEXICO
Registro 1079823
Signo distintivo AZUCAR REFINADO POTRERO y Diseño
Clase 30
Se aplica a AZUCAR REFINADO. Tipo de Marca MIXTA

AZUCAR REFINADO POTRERO



Expediente 976538
Fecha de presentación NOV 27, 2008
Hora 10:18

Clasificación de Viena 3.3.1, 26.1.15

La impresión del signo distintivo en este título puede presentar variaciones en el tono de los colores respecto al presentado en la solicitud de registro.

El registro de referencia se otorga con fundamento en los artículos 1º, 2ª fracción V, 6ª fracción III, 125 y 126 de la Ley de la Propiedad Industrial.

De conformidad con el artículo 95 de la Ley de la Propiedad Industrial, el presente registro tiene una vigencia de diez años contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud y el mismo podrá renovarse por periodos de la misma duración, en los términos establecidos en los artículos 133 y 134 del mismo Ordenamiento Legal.

Quien suscribe el presente título lo hace con fundamento en los artículos 6ª fracción III y 7ª BIS 2 de la Ley de la Propiedad Industrial; 1ª, 3ª fracción V inciso b), subíndices i) y ii) primero y segundo guión respectivamente; 4ª, 6ª, 11ª, fracción II y último párrafo y 13 fracción III del Reglamento del Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial; 1ª, 3ª, 4ª, 6ª fracción V inciso b), subíndices i) y ii) primero y segundo guión respectivamente; 17 fracción III, 28 y 31 del Estatuto Orgánico de este Instituto; 1ª, 3ª y 6ª inciso a) párrafos antepenúltimo, penúltimo y último del Acuerdo que delega facultades en los Directores Generales Adjuntos, Coordinador, Directores Divisionales, Titulares de las Oficinas Regionales, Subdirectores Divisionales, Coordinadores Departamentales y otros Subalternos del Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial. Ordenamientos Legales cuyas reformas, adiciones y modificaciones se encuentran vigentes a la fecha de emisión del presente título.

MEXICO, D.F. A 19 DE ENERO DE 2009.

LA COORDINADORA DEPARTAMENTAL DE EXAMEN DE MARCAS 'B'

ARACELI LEDESMA GARCIA



20090020023

**EJES
RECTORES**

✓ **DERECHOS HUMANOS**

✓ **ESTÁNDARES LABORALES**

✓ **MEDIO AMBIENTE**

✓ **ANTICORRUPCIÓN**

NACIONES UNIDAS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



PRINCIPIO

1

APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO

1

CELEBRACIÓN DE CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO Y SEGUIMIENTO AL CONTRATO COLECTIVO

En Central El Potrero, S.A. de C.V., continuamos comprometidos con el trabajo que realiza cada uno de sus colaboradores, a través de las prácticas responsables de contratación establecidas en la celebración de los Contratos Individuales de Trabajo y Contrato Colectivo de Trabajo, se establecen compromisos entre empresa y colaborador como son las prestaciones, también incluye la participación de todos y cada uno en materia de Responsabilidad Social.

De la misma manera se firma el consentimiento sobre la Ley de Datos Personales.



Todos los colaboradores sindicalizados y no sindicalizados de Central el Potrero constantemente se encuentran en capacitación intercambio de experiencias con el fin de fomentar el desarrollo de nuevas competencias.

PRINCIPIO

1

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN





Para Central el Potrero su personal es el recurso mas importante, por ello festejamos juntos su cumpleaños y fechas memorables como lo son:

Día de las madres.

Fin de zafras

Navidad

Año Nuevo



PRINCIPIO

1

**CELEBRAMOS CON
LOS COLABORADORES**



**PRINCIPIO
2**

**NO SER COMPLICE
DE ABUSOS DE LOS
DERECHOS
HUMANOS**

A través de la Fundación BSM se llevo a cabo la campaña ABRIGANDO SUEÑOS en donde tuvieron participación de todos los colaboradores de CEP y Organizaciones Cañeras donando juguetes y ropa en buen estado.

Es así como continuamos con nuestro compromiso con la familia (hijos) de nuestros jornaleros que año con año nos apoyan en el corte de caña y se festejó del día de reyes a los niños con un bonito show de payasos, dulces, ropa y muchos regalos.

Llevando así sonrisas y mucha alegría a los niños de nuestros albergues.

Así también visitamos grupos de cosecha con piñatas, chocolate y la tradicional rosca de reyes cno el objetivo de incentivarlos y sentirse valorados en estas fechas.



PRINCIPIO 2

LABERINTO DEL PROCESO DE ELABORACIÓN DE AZÚCAR.

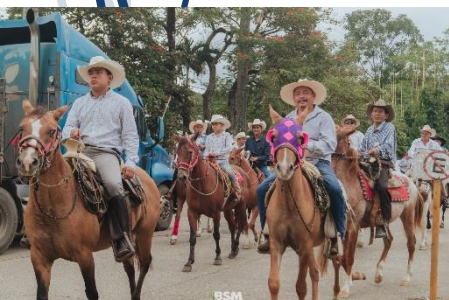
Es fundamental para CEP apoyar en el conocimiento y entretenimiento de los niños de nuestra zona. Por ello el día 20 de noviembre se estableció un stand en la explanada de la división del ejido La Concepción municipio de Yanga, cuya finalidad fue establecer un laberinto en el que para ingresar todos los niños deberían de traer puestos casquitos y chalecos de seguridad, al ingresar al mismo se les explicaba todo el proceso.





PRINCIPIO 2

FERIA DE LA CAÑA



Por primera vez se llevó a cabo la gran Feria de la caña, la cual estuvo dirigida a productores del Ingenio Central El Potrero, así como también a la comunidad en general.

Se contó con la participación del grupo de danza Folklórica Ollin Yoliztli quienes con su presentación deleitaron al público con su gran talento.

Invitados especiales del Ingenio hicieron los primeros recorridos por cada uno de los stands de los proveedores que participaron en el evento, y al termino de estos recorridos las conferencias con los expositores participantes comenzaron, cada una de ellas fue de gran interés y la participación se hizo notar, pues las preguntas y comentarios surgieron y fueron resueltas por los expositores, llevándose los espectadores varios premios que fueron otorgados por parte de los proveedores dentro del lapso de dichas conferencias. El toro mecánico fue una de las atracciones más llamativas, por los concursos que se realizaron donde también hubo premios para los concursantes.

La feria fue de corte agropecuario-enfocada a la promoción de temas alusivos al cultivo de la caña de azúcar, la cultura a través de la danza, las artesanías, la gastronomía, las actividades recreativas como lo es una cabalgata, y la presentación musical del grupo

**APOYAMOS A NUESTRO
SECTOR MÁS VULNERABLE
EN COMUNIDAD Y
CAMPO**

PRINCIPIO

2

Durante la actual Zafra 2021-2022 que está en transcurso y con el objetivo de llevar a cabo acciones preventivas de salud, la Fundación Beta San Miguel y El Ingenio Central el Potrero elaboraron un proyecto piloto de: “Hidratación, Sombra y Descanso” el cual se aplicó en algunos grupos de cosecha seleccionados de manera estratégica por las condiciones climáticas más calurosas en los que se ubican los grupos de cosecha.

Cabe mencionar que los grupos seleccionados fueron de las zonas que rebasan los 40°C y fue así como se entregó de un módulo de malla sombra gestionada por la organización World Vision y Termos de 3.8 Litros, con el objetivo de implementar dicho programa antes ya mencionado, también se les dio una plática sobre la importancia de la hidratación, la sombra y el descanso que deben llevar a cabo de una manera segura y correcta, dicha plática fue impartida por personal de World Vision. Fue así como logramos una cobertura de 200 jornaleros beneficiados en nuestra zona de abastecimiento.

Para nosotros es importante recalcar que este proyecto piloto “Hidratación, Sombra y Descanso” va de la mano a la labor que el Comité de Producción y Calidad Cañera realiza con la entrega de sueros a todos los grupos de cosecha de la zona de abastecimiento del Ingenio Central El Potrero ya que nuestro objetivo de proporcionar la información sobre este tema a nuestros jornaleros de los grupos de cosecha es para que mantengan una salud adecuada ante las jornadas de trabajo que realizan día con día pese a las temperaturas que rebasan los 40°C.

APOYAMOS A NUESTRO SECTOR MÁS VULNERABLE EN COMUNIDAD Y CAMPO

PRINCIPIO

2



Como cada año zafra con zafra Central el Potrero a través del comité de producción y calidad cañera entrega en apoyo al sector agrícola herramientas y enseres de uso personal a los trabajadores del campo con el propósito de procurar su bienestar

PRINCIPIO 2

PREOCUPADO POR EL SECTOR MÁS VULNERABLE



| CONCEPTOS | UNIDAD | CANTIDAD | MONTO |
|-------------|--------|----------|------------|
| COBERTORES | PZA | 1450 | 92,475.00 |
| COLCHONETAS | PZA | 1450 | 208,242.00 |
| LAMPARAS | PZA | 4800 | 139,120.00 |

A través de la Fundación BSM, Central el Potrero llevo a cabo su JORNADA DE SALUD correspondiente a la zafra 21/22 en donde se vieron beneficiados jornaleros que día a día apoyan en el corte de caña, en la zona de abastecimiento del nuestro ingenio.

Cabe mencionar que dicha jornada se hizo con el apoyo del sector salud del estado de Veracruz y así garantizar el bienestar de nuestros jornaleros.

Así también se llevaron platicas de salud reproductiva y temas de equidad de genero en coordinación con el DIF Municipal para así garantizar el respeto a la mujer.

PRINCIPIO 2

PREOCUPADO POR EL SECTOR MÁS VULNERABLE



PRINCIPIO 2

**APOYAMOS Y
RESPETAMOS LA
EQUIDAD DE GÉNERO**



Durante los meses de pandemia dimos seguimiento a las pláticas de sensibilización sobre trabajo infantil, derechos humanos y medidas preventivas ante el COVID-19 en los grupos de cosecha de la zona de abastecimiento de CEP.

Y aprovechamos a entregar gel antibacterial, sanitizante a los grupos de cosecha para su uso diario en el traslado y cubre bocas a los cortadores para su uso diario.

Así también dimos respuesta a la comunidad con respecto a pandemia, entregando sanitizante y gel antibacterial.

**APOYAMOS A NUESTRO
SECTO MÁS VULNERABLE
EN COMUNIDAD Y
CAMPO EN TIEMPO DE
PANDEMIA**

**PRINCIPIO
2**



Los jóvenes egresados de las diversas Instituciones Educativas son el futuro de las Empresas, por ello en Central El Potrero, apoyamos a la academia en busca del talento humano, dando apertura para la realización de estadías, prácticas profesionales, servicio social y residencias a estudiantes de las Universidades de la Región y foráneas, si las empresas brindan oportunidad, los estudiantes ganan experiencia y al final es un beneficio ganar-ganar.

PRINCIPIO 2

CORRESPONSABILIDAD CON PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LA ZONA



APOYOS TECNOLÓGICOS A TRÁVES DE LA FUNDACIÓN BSM

Ante la nueva modalidad de vida que hoy en día vivimos a raíz de la pandemia por el COVID-19 uno de los cambios mas significativos ha sido la modalidad de estudio de nuestros hijos. En donde han adoptado estar sentados frente a un equipo tecnológico a estar frente a sus maestros y compañeros.

Es por ello que la Fundación Beta San Miguel del Ingenio Central El Potrero implemento un programa de "Apoyo tecnológico" aquellos alumnos regulares y que por situaciones adversas han tenido detalles para continuar sus estudios.

Fue así como se logro una vinculación con las escuelas:

Telesecundaria Enrique C. Rébsamen de Atoyac

Escuela Secundaria Técnica Industrial núm.. 44 de Potrero nuevo

CONALEP 103 de Potrero nuevo

Escuela Secundaria Técnica Industrial 77 de Paso del macho

Todas estas escuelas pertenecientes a la zona de abastecimiento del Ingenio El Potrero.

Y beneficiando a 40 jóvenes de educación básica y media superior.



Como parte de nuestro compromiso con nuestra cadena de valor se realizan zafras con pláticas sobre Seguridad en el campo y la importancia del Equipo de Protección en sus actividades diarias.

Así como Jornadas de Salud en vinculación con SS del Estado de Veracruz. Beneficiando con servicios de medicina general, campaña de vacunación, pruebas de VIH, Glucosa, Próstata, nutrición a cortadores de los grupos de cosecha que operan para Central el Potrero.

PRINCIPIO 2

DESARROLLO DE CAMPAÑAS DE SEGURIDAD EN CAMPO



PRINCIPIO 2

DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES EN MATERIA DE SALUD

En la comunidad de Arroyo Azul, llevó a cabo la 1°er JORNADA DE SALUD, la cual ofreció los siguientes servicios a la comunidad y lugares aledaños a ella:

- *Prevención del VIH
- *Salud reproductiva.
- *Tuberculosis.
- *Salud del adulto mayor (diabetes, hipertensión).
- *Nutrición.
- *Promoción de la salud (general).
- *Pruebas: Papanicolaou, Próstata, Glucosa, Hepatitis.
- *Vacunas: Neumococo, Hepatitis.
- *Módulo de información por parte del Centro para el Desarrollo de las Mujeres Atoyac, Ver.
- *Atención ciudadana del DIF Municipal e Instituto de la Mujer de Carrillo Puerto, Ver.

Agradecemos la disposición y colaboración para participar activamente en el evento realizado para el beneficio de los habitantes de la comunidad y sus alrededores.



Trabajo en equipo con la organización "World Vision" el cual a través de ellos se pudieron gestionar pláticas y talleres relacionados a la EQUIDAD DE GÉNERO en labores del corte de caña.

**APOYAMOS A NUESTRO
SECTOR MÁS VULNERABLE
EN COMUNIDAD Y
CAMPO**

PRINCIPIO

2



APOYAMOS A NUESTRO SECTOR MÁS VULNERABLE EN COMUNIDAD Y CAMPO

PRINCIPIO

2



Cumpliendo con el objetivo de capacitación para el trabajo en la zona de abastecimiento del Ingenio Central El Potrero, se realizaron capacitaciones a lo largo de este año 2022.

Con la vinculación del ICATVER y de esta manera profesionalizar los conocimientos de los participantes, ya que a través de ellos se otorgaron constancias con validez oficial ante la SEV.



**APOYAMOS A NUESTRO
SECTOR MÁS VULNERABLE
EN COMUNIDAD Y
CAMPO**

PRINCIPIO

2

En un común acuerdo con la gerencia general se pusieron los contenedores de tapitas con las letras BSM, esto con el objetivo de al llenarlos poder contribuir a la Fundación Miranda y así apoyar en el tratamiento a los niños con cáncer.

Dicha recolección tiene doble propósito ya que de esta manera disminuimos la generación de basura en el medio ambiente.

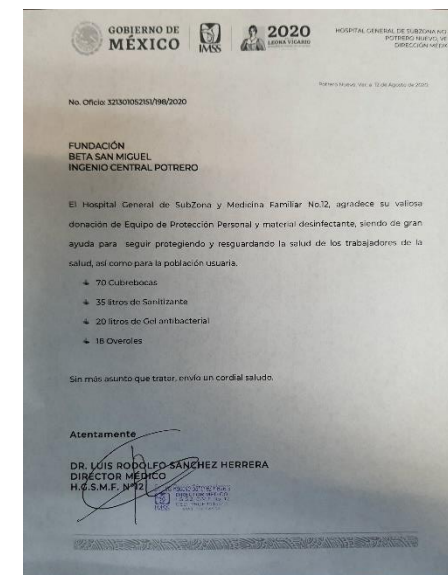


APOYAMOS A NUESTRO SECTOR MÁS VULNERABLE EN COMUNIDAD Y CAMPO

PRINCIPIO

2

Fundación BSM, refrenda su compromiso con la dependencia de salud de la comunidad de Villa Gral. Miguel Alemán, Atoyac, Ver. Como parte de las acciones para apoyar al personal médico que atiende a pacientes de covid-19.



Parte de las estrategias de ayuda humanitaria con respecto a los insumos sanitarios se refrenda el compromiso con las comunidades de la zona de abastecimiento de CEP a través del sector salud y las escuelas.

**APOYAMOS A NUESTRO
SECTOR MÁS VULNERABLE
EN COMUNIDAD Y
CAMPO**

PRINCIPIO

2



ESTÁNDARES LABORALES

***Apoyar los principios de libertad
de asociación y el derecho a la
negociación colectiva***

PRINCIPIO

3

**EN CENTRAL EL POTRERO SE RESPETA EL
DERECHO QUE TIENE CADA PERSONA QUE DESEA
PRESTAR SU SERVICIOS LIBREMENTE COMO
COLABORADOR.**

**TRABAJAR
LIBREMENTE**

PRINCIPIO

3



PRINCIPIO 3

RESPETAMOS LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En Central el Potrero respetamos la libertad de los trabajadores que deseen adherirse a un sindicato.



PRINCIPIO

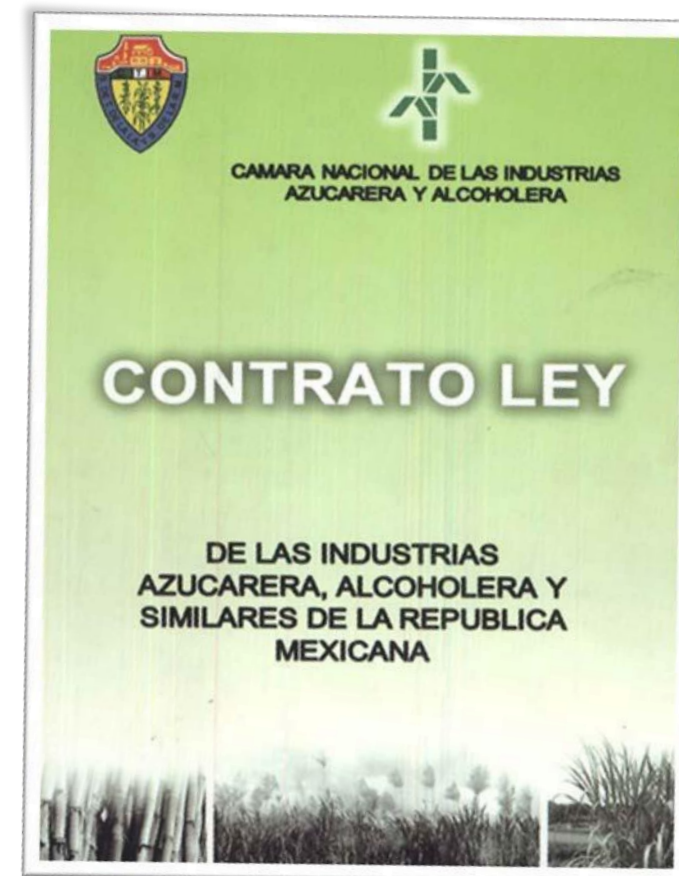
4

ELIMINAR EL TRABAJO FORZADO

PRINCIPIO 4

NO AL TRABAJO FORZOSO

CENTRAL EL POTRERO
RESPETA ÉSTE PRINCIPIO A
TRAVÉS DEL
CUMPLIMIENTO DEL
CONTRATO LEY QUE RIGE
A LA INDUSTRIA
AZUCARERA, EN EL
MARCO DE LAS
CONDICIONES DE TRABAJO
ESTABLECIDAS EN LA LEY
FEDERAL DE TRABAJO.



PRINCIPIO

5

**ABOLIR
CUALQUIER
FORMA DE
TRABAJO INFANTIL**

Central El Potrero, en coordinación con las Asociaciones Cañeras, impulsan activamente la Política de Prohibir la Contratación de Menores de Edad es por ello que al inicio de zafra se firma un acta de inicio de zafra para respetar en todos los grupos de cosecha.

Es así como desde la zafra 2012/2013 estamos llevando a cabo la difusión en toda la cadena de valor de nuestro ingenio.

PRINCIPIO

5

PRACTICAS PARA DESALENTAR EL TRABAJO INFANTIL



PRACTICAS PARA DESALENTAR EL TRABAJO INFANTIL

PRINCIPIO

5

En conjunto con los colaboradores sindicalizados y no sindicalizados se siguen llevando a cabo las pláticas para aumentar la difusión de NO al Trabajo Infantil. Utilizando medios como la entrega de trípticos y pláticas con el personal de las distintas agrupaciones cañeras.



De igual se entregan trípticos y se realizan platicas con el personal SINDICALIZADO y DE CONFIANZA para hacer conciencia y conocimiento de la Política de No Al Trabajo Infantil con la que cuenta el ingenio.

PRACTICAS PARA DESALENTAR EL TRABAJO INFANTIL

PRINCIPIO

5



PRINCIPIO

6

ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN

En Central el Potrero revisamos y actualizamos los perfiles de puestos, con el fin de evitar la duplicidad de responsabilidades para una mejor consecución de objetivos en cada área y que se refleja en el objetivo común de la Organización.

PRINCIPIO

6

DISTRIBUCIÓN EQUITATIVA DE TAREAS



COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

En Central El Potrero comprometidos con el medio ambiente, hemos llevado actividades de re vegetación en conjunto con clientes para aportar en la huella de carbono al ambiente que nuestra fabrica emite.

Cumpliendo con nuestro objetivo hemos sembrado 4800 arboles a periferias del ingenio.



PRINCIPIO

7

**APOYAR EN EL
ENFOQUE PREVENTIVO,
FRENTE A LOS RETOS
MEDIO AMBIENTALES**

PRINCIPIO

7

CALIDAD DEL AGUA

En Central El Potrero podemos manifestar que hemos cumplido satisfactoriamente con la NOM-001-SEMARNAT- 1996, que nos ha permitido la exención total del pago de la descarga de Agua Residual

Hemos orientado las acciones de nuestra Organización hacia la reducción en el uso de este vital líquido. Por lo que se genero la Torre de Enfriamiento son de Orden Económico y de orden Ecológico.

Por lo anterior, la CONAGUA ha expresado su aceptación de que el Ingenio disminuya el Consumo y su descarga, liberando un volumen muy grande de agua para el equilibrio hídrico de la Región.

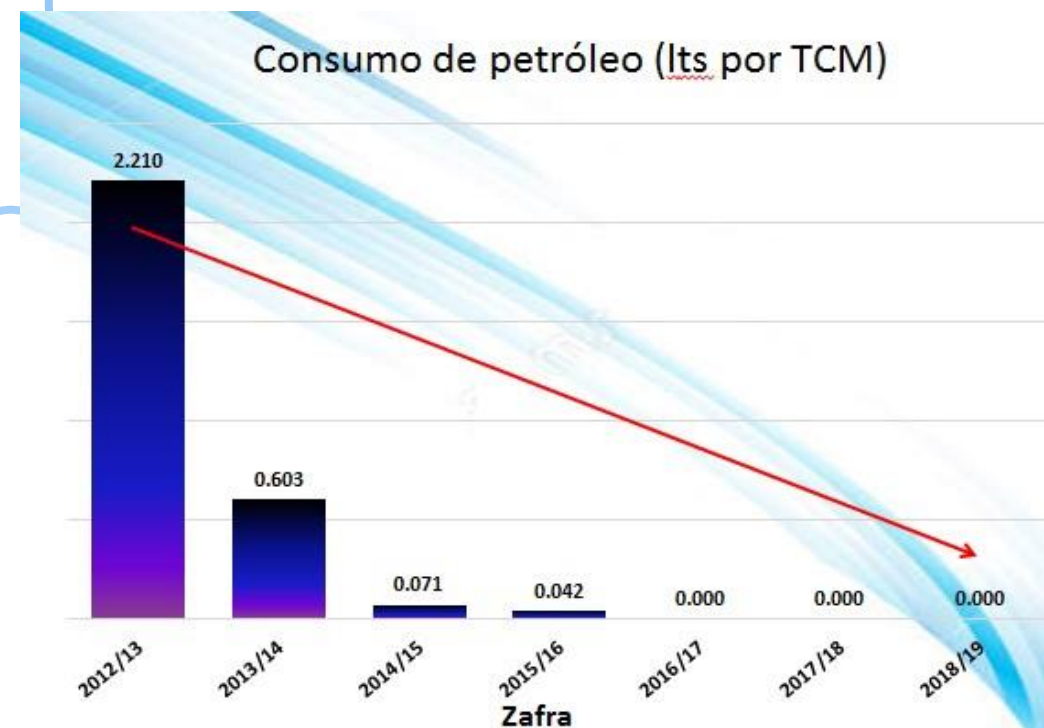
Central El Potrero comprometido con el medio ambiente utiliza el cien por ciento de su bagazo extraído de la molienda de su caña en el proceso logrando así:

Haciendo sustentable el proceso.

0 Consumo de Petróleo

PRINCIPIO 7

CONSUMO DE PETRÓLEO



PRINCIPIO 7

CONTROL DE PLAGAS



En Central El Potrero continuamos haciendo uso de plaguicidas orgánicos, de baja residualidad, y/o biodegradables en muy corto tiempo, en apego a la Normatividad aplicable y a FSSC 22000. Damos preferencia al uso de barreras físicas antes que controles químicos.

PRINCIPIO

8

**PROMOVER MAYOR
RESPONSABILIDAD
MEDIO AMBIENTAL**

PRINCIPIO

8

MANEJO DE RESIDUOS

Central El Potrero ha modificado el manejo de sus residuos por medio de bolsas, para que la manipulación de los residuos no afecte la salud de quienes recolectan y realizan la disposición de estos residuos.

En el mismo orden de ideas, Central El Potrero verifica que los centros de acopio cumplan los requisitos legales de uso de suelo y licencias, para que contribuyamos dentro del marco legal, a no causar afectación al medio ambiente, al paisaje, ni a las personas ni sus bienes.

A la fecha se cuenta con una campaña permanente de recuperación de botellas PET, y de todos los plásticos resultantes de nuestro proceso azucarero (sacos de rafia y envoltentes), de modo que estos residuos no causen un impacto ambiental negativo.



En Central El Potrero fomentamos las acciones enfocadas en el medio ambiente y la contaminación.

Es por ello que se entregan contenedores en la comunidad y en espacios educativos

PRINCIPIO

8

**ENFOQUE
PREVENTIVO DEL
MEDIO AMBIENTE**



En Central El Potrero fomentamos las acciones enfocadas en el medio ambiente y su preservación de los bosques aledaños al ingenio.

Es por ello que a través de la CONAFOR y su programa de Servicios Ambientales se beneficiaron 3 ejidos de la zona de abastecimiento con programas productivos en materia de conservación de los ecosistemas existentes en su entorno.

PRINCIPIO 8

ENFOQUE PREVENTIVO DEL MEDIO AMBIENTE



PRINCIPIO

8

CAMPO LIMPIO

Realizamos actividades para la recolección de desechos y así disminuir su presencia en las zonas de cultivo de la caña de azúcar.



PRINCIPIO

9

**ALENTAR EL DESARROLLO
Y LA DIFUSIÓN DE
TECNOLOGÍAS
RESPETUOSAS DEL MEDIO
AMBIENTE**

Durante la zafra se depositaron 66,491.320 toneladas de cachaza en parcelas para mejorar los suelos por consiguiente mejorar la producción.

PRINCIPIO

9

DISTRIBUCIÓN DE CACHAZA COMO MEJORADOR DE SUELOS



PRINCIPIO

9

PROGRAMA DE AHILE DE TLAZOLE

El impacto de la quema en la productividad de las parcelas esta relacionada con la intensidad del fuego ya que provoca una perdida severa de nutrientes y tiende a decrecer la productividad del sitio.

Durante la zafra 2021/2022 se ahilaron **5,665 hectáreas** con el objetivo de evitar la requema de las parcelas posterior al corte





PRINCIPIO

9

**FOMENTAMOS EL USO
DE CONTENEDOR
METALICO Y CORTE EN
VERDE**


**PRINCIPIO
10**

**ACTUAR CONTRA TODAS
LAS FORMAS DE
CORRUPCIÓN, INCLUYENDO
LA EXTORSIÓN Y EL
SOBORNO**

Central El Potrero nos alineamos a la política de BSM evitando así cualquier acto de deshonestidad que pueda afectar los intereses de esta Organización.

Trabajamos en la recuperación y práctica de nuestros valores a través de la reconstrucción de los mismos con el fin de evitar la corrupción en nuestra cadena de valor.

**PRINCIPIO
10**



**Código de
Conducta y
Prácticas
Responsables**

10 de abril de 2014

En Central El Potrero, S.A. de C.V., tenemos como objetivo continuar creando responsabilidad compartida, realizando estrategias en materia de riesgos y oportunidades del negocio, ser una organización con un nuevo pensamiento empresarial incluyente y contribuir a la reducción de desigualdad a través de la educación y capacitación gradual de nuestros colaboradores.

Para Central El Potrero continuar siendo un referente en la región, y contribuir al bienestar social como Empresa Socialmente Responsable es una práctica puesta en marcha en este rubro, donde se promueve el bienestar económico directo e indirecto en al menos 13 municipios de la Zona Centro del Estado de Veracruz.

Somos una empresa comprometida, que adoptó una nueva filosofía en Responsabilidad Social orientada a conservar el bienestar económico y hacerlo extensivo en la esfera de influencia de todos los grupos de interés, la cual nos permite proyectar una imagen vanguardista, la mejora e incremento de la productividad y con la idea bien definida de la búsqueda de nuevos mercados, considerando siempre el compromiso con el medio ambiente, a través de la implementación prácticas que ayuden a mejorarlo.

Para recibir sus comentarios sobre este 10° Informe de Comunicación sobre el Progreso de Central El Potrero, están disponibles las siguientes direcciones de correo electrónico: raulfj@bsm.com.mx, astridv@bsm.com.mx, celiacr@bsm.com.mx y karinalb@bsm.com.mx

También los invitamos a visitarnos en el sitio <http://www.bsm.com.mx/cep.html>

CONCLUSIONES